



Job Specification:	Plant Operator	مشغل آلات ثقيلة / معدات	الوصف الوظيفي:
Department:	Operations-Mechanical Management	العمليات – الإدارة الميكانيكية	القسم
Grade:			الدرجة
Line managed by:	Mechanical Supervisor	المشرف الميكانيكي	المدير المباشر لهذا المنصب
Responsible for line managing:	N/A	-	مسؤول عن ادارة
Location:	North East Syria – Der Al-Zour	شمال شرق سوريا – دير الزور	الموقع

MAG's Vision is a world in which everyone can live free from the enduring and devastating consequences of armed violence, conflict and their legacy. People will live in communities where their rights are upheld, with dignity and choice and free from fear from mines, explosive remnants of war (ERW) and the impact of small arms and light weapons and ammunition.

MAG's Mission is to save lives, ease suffering and enable sustainable development by limiting the causes and addressing the consequences of armed violence and conflict so people can live with dignity and choice, free from fear. We will use our core skills and distinctive competence to save lives through the removal of mines and ERW, and reduce the impact of small arms, light weapons and ammunition on people and communities. How we do this is as important as what we do – we work primarily with and for communities, for us 'it's all about people'.

MAG's Values: Our values come to life through our actions, every day. How we act has an impact on others. As someone who works at MAG, you can help to create a positive culture by demonstrating our values through your own behaviour and actions. Everyone has a role to play in shaping our culture. Everyone should understand our values and is encouraged to think how they are relevant to their individual role.

- **DETERMINED** - we work with purpose.
- **EXPERT** through excellence and expertise we build trust

رؤية المنظمة: (MAG) عالم خالٍ من العواقب المدمرة والمستمرة للعنف المسلح والصراع وراثتهما. حيث يعيش الناس في مجتمعات يتم فيها احترام حقوقهم، بكرامة وحرية اختيار، وخالية من الخوف من الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب (ERW) وتأثير الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والذخيرة.

مهمة المنظمة: (MAG) إنقاذ الأرواح وتخفيف المعاناة وتمكين التنمية المستدامة من خلال الحد من أسباب العنف المسلح والصراع ومعالجة عواقبه، حتى يتمكن الناس من العيش بكرامة وحرية اختيار، وخالية من الخوف. سنستخدم مهارتنا الأساسية وكفاءتنا المتميزة لإنقاذ الأرواح من خلال إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، والحد من تأثير الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والذخيرة على الناس والمجتمعات. كيفية قيامنا بذلك لا تقل أهمية عما نقوم به - فنحن نعمل في المقام الأول مع المجتمعات ومن أجلها، فنحن نهتم بالناس."

قيم المنظمة: (MAG) تتجلى قيمنا من خلال أفعالنا، كل يوم. أفعالنا لها تأثير على الآخرين. بصفتك أحد العاملين في MAG، يمكنك المساعدة في خلق ثقافة إيجابية من خلال إظهار قيمنا من خلال سلوكك وأفعالك. لكل فرد دور يلعبه في تشكيل ثقافتنا. يجب على الجميع فهم قيمنا ويتم تشجيعهم على التفكير في كيفية ارتباطها بدورهم الفردي.

- **العزم:** نعمل بهدف.
- **الخبرة:** من خلال التميز والإتقان نبني الثقة.

• INTEGRITY - we strive to do the right thing. • COMPASSION people come first in everything we do. • INCLUSIVE we are inclusive, and we value diversity.	• النزاهة: نسعى جاهدين لفعل الشيء الصحيح. • التعاطف: الناس هم أولويتنا في كل ما نقوم به. • الشمولية: نحن شاملون، ونقدر التنوع.
Job Purpose: The Plant Operator is responsible for operating various plant machinery and trucks to perform daily field operations safely and efficiently. The role supports the mechanic in equipment servicing activities and is fully accountable for conducting routine inspections, preventive maintenance, and basic upkeep of assigned machinery to ensure optimal performance and availability.	الغرض من الوظيفة: يتحمل مشغل الآليات مسؤولية تشغيل مختلف الآليات والمعدات الثقيلة والشاحنات لتنفيذ العمليات الميدانية اليومية بأمان وكفاءة. كما يقدم هذا الدور الدعم للميكانيكي في أنشطة صيانة المعدات، ويكون مسؤولاً مسؤولية كاملة عن إجراء الفحوصات الروتينية، والصيانة الوقائية، والعناية الأساسية بالآليات المخصصة له لضمان الأداء الأمثل وجاهزيتها للعمل..
Job Description This is a non-contractual document that can be varied from time to time as circumstances dictate. This job description is intended to summarize the main duties and responsibilities of the post; this is not intended to be a full and exhaustive list of tasks. All MAG staff are expected to demonstrate flexibility and willingness to perform appropriate tasks when the need arises. Some Job Descriptions may be supplemented by specific Terms of Reference. • Operate their designated mechanical asset and others when requested. • Record all appropriate information provided by the machine. • Record fuel used and hours run. • Maintain precise records on the Logbook, and monitor the machine's service. • Maintain the asset clean and well looked after. • Carry out daily, weekly, and monthly checks and maintenance of the machine. • Assist the mechanic with any repairs to the machine, in both field and workshop. • Report failures immediately to the Mechanical Supervisor. • Follow up repairs with Mechanical Supervisor and workshops. • Operate as instructed and in line with MAG SOP's. • Understand machine limitations and advise Mechanical Supervisor/MSM of any concerns.	الوصف الوظيفي: هذه وثيقة غير تعاقدية يمكن تغييرها من وقت لآخر حسب ما تقتضيه الظروف. يهدف وصف الوظيفة هذا إلى تلخيص الواجبات والمسؤوليات الرئيسية للوظيفة؛ لا يُقصد بها أن تكون قائمة كاملة وشاملة بالمهام. من المتوقع أن يُظهر جميع موظفي MAG مرونة واستعداداً لأداء المهام المناسبة عند الحاجة. قد تستكمل بعض الأوصاف الوظيفية بشروط مرجعية محددة. • تشغيل الأصل الميكانيكي / الآلية المخصصة له وأي آليات أخرى عند الطلب. • تسجيل كافة المعلومات والبيانات المناسبة الصادرة عن الآلة. • تسجيل كميات الوقود المستهلكة وساعات تشغيل الآلة. • الاحتفاظ بسجلات دقيقة في دفتر السجل اليومي (Logbook)، ومتابعة ومراقبة مواعيد صيانة الآلة. • الحفاظ على نظافة الآلية وحسن العناية بها. • إجراء الفحوصات والصيانة اليومية، والأسبوعية، والشهرية للآلة. • مساعدة الميكانيكي في أي أعمال إصلاح للآلة، سواء في الميدان أو في الورشة. • الإبلاغ الفوري عن أي أعطال أو خلل للمشرف الميكانيكي. • متابعة أعمال الإصلاح بالتنسيق مع المشرف الميكانيكي والورش. • التشغيل والعمل وفقاً للتعليمات وبما يتماشى مع إجراءات التشغيل القياسية (SOPs) لمنظمة (MAG). • فهم حدود وقدرات الآلة وإحاطة المشرف الميكانيكي / مدير الدعم الميكانيكي بأي ملاحظات أو مخاوف.

Safeguarding • Work in compliance with/ uphold the organization's Safeguarding framework - Policy on Personal Conduct, Protection of Children and Vulnerable Adults Policy, Dignity at Work Policy, Reporting Malpractice (Whistleblowing) Policy, Equal Opportunities Policy and Policy on Modern Slavery • Encourage an open and transparent way of working that facilitates a strong safeguarding culture within and between teams • Ensure that all staff understand the provisions clearly and challenge any unacceptable behaviour • Ensure that any concerns, reports or complaints are taken seriously and investigated promptly and thoroughly	الصون: • العمل وفقاً ل / دعم إطار عمل المنظمة للحماية - سياسة السلوك الشخصي، وسياسة حماية الأطفال والبالغين الضعفاء، وسياسة الكرامة في العمل، وسياسة الإبلاغ عن سوء الممارسة (الإبلاغ عن المخالفات)، وسياسة تكافؤ الفرص، وسياسة مكافحة العبودية الحديثة. • تشجيع طريقة عمل منفتحة وشفافة تُعزز ثقافة حماية قوية داخل الفرق وفيما بينها. • ضمان فهم جميع الموظفين للأحكام بوضوح والاعتراض على أي سلوك غير مقبول. • ضمان التعامل مع أي مخاوف أو تقارير أو شكاوى بجدية والتحقيق فيها على الفور وبشكل شامل
Person Specification Essential Experience • An understanding of NGOs and a commitment to humanitarian work. • At least 4 years' Experience of operating plant Machinery. • An ability to read & write (English is advantage but not compulsory) • A high level of self-motivation. • Due to the dusty hot conditions that the machines will be working in, the applicants must be willing to work long hours in dusty sometimes uncomfortable conditions. • A Valid Driving License for Plant Machinery and is fully responsible for acquiring and renewing this license. Essential Aptitude, skills and Knowledge ▪ Work in compliance with/ uphold MAG's Safeguarding framework - Policy on Personal Conduct, Protection of Children and Vulnerable Adults Policy, Dignity at Work Policy, Reporting Malpractice (Whistleblowing) Policy, Equal Opportunities Policy and Policy on Modern Slavery ▪ Demonstrate an open and transparent way of working that facilitates a strong safeguarding culture ▪ Work within the framework of MAG's core values ▪ Represent MAG with integrity and professionalism	المواصفات الواجب توفرها: الخبرة الأساسية: • فهم لطبيعة عمل المنظمات غير الحكومية والتزام بالعمل الإنساني. • خبرة لا تقل عن 4 سنوات في تشغيل الآليات والمعدات الثقيلة. • القدرة على القراءة والكتابة (إتقان اللغة الإنجليزية ميزة إضافية ولكنه ليس إلزامياً). • مستوى عالٍ من التحفيز الذاتي. • نظراً لظروف العمل الحارة والمغبرة التي ستعمل بها الآلات، يجب أن يكون المتقدمون مستعدين للعمل لساعات طويلة في ظروف مغبرة وغير مريحة أحياناً. • حيازة رخصة قيادة سارية المفعول لتشغيل الآليات والمعدات الثقيلة، ويكون مسؤولاً مسؤولية كاملة عن استخراج هذه الرخصة وتجديدها. الكفاءة والمعرفة الأساسية • العمل وفقاً ل / دعم إطار عمل MAG للحماية - سياسة السلوك الشخصي، وسياسة حماية الأطفال والبالغين الضعفاء، وسياسة الكرامة في العمل، وسياسة الإبلاغ عن سوء الممارسة (الإبلاغ عن المخالفات)، وسياسة تكافؤ الفرص، وسياسة مكافحة العبودية الحديثة. • إظهار طريقة عمل مفتوحة وشفافة تسهل ثقافة حماية قوية • العمل ضمن إطار القيم الأساسية لمنظمة MAG. • تمثيل MAG بنزاهة واحترافية.



Qualifications	المؤهلات:
Desirable - Trucks and Low Loader experience and a Valid License. - Welding experience. - Mechanical Background.	المؤهلات المرغوبة: - امتلاك خبرة ورخصة قيادة سارية للشاحنات وناقلات المعدات الثقيلة. (Low Loaders). - امتلاك خبرة في أعمال اللحام. - امتلاك خلفية ومعرفة في المجال الميكانيكي.

Signed employee:	Date:
Signed manager:	Date: