

المسمى الوظيفي

منصب العمل: عامل محفز لبرنامج تنمية الطفولة المبكرة

القسم: برنامج تنمية الطفولة المبكرة

الموقع: سوريا – دمشق



الخلفية:

عمل اللجنة الدولية للإنقاذ في سوريا منذ عام 2012، حيث تقدّم برامج في مجالات الحماية، والصحة، والإعناش الاقتصادي، وتنمية الطفولة المبكرة في إدلب، وحلب، والرقة، والحسكة، ودير الزور، مع توسّع البرامج مؤخراً لتشمل حماة، وريف دمشق، وحمص. وبفريق يضم أكثر من 700 موظف، نجحت اللجنة في بناء ثقة قوية وعلاقات متينة مع المجتمعات المحلية، مما يضمن سهولة الوصول وتقديم الخدمات بشكل فعال. كما تلعب اللجنة دوراً محورياً بين المنظمات غير الحكومية والجهات المانحة ولجان التنسيق في سوريا، حيث تشغل مواقع مؤثرة وتتأقلم باستمرار مع السياق المتغيّر. استجابةً للتطوّرات الأخيرة وتشكيل الحكومة الجديدة، قامت اللجنة الدولية للإنقاذ منذ كانون الأول 2024 بإرسال فريق إلى دمشق لتأسيس العمليات هناك والمشاركة الفعّالة في لجان التنسيق للمناطق التي أصبحت متاحة حديثاً في جميع أنحاء سوريا — بما في ذلك أجزاء من شمال شرق سوريا، وشمال غرب سوريا، ومناطق أخرى كانت سابقاً غير قابلة للوصول في جنوب ووسط البلاد. وتعمل المنظمة حالياً على تعديل عملياتها لتوسيع نطاق تغطية خدماتها وتحسين الكفاءة التشغيلية. نظرة عامة على الوظيفة:

سيعمل العامل المحفز في برنامج تنمية الطفولة المبكرة تحت الإشراف المباشر لمسؤول برنامج تنمية الطفولة وسيكون مسؤولاً عن نشر وتنفيذ رسائل وخدمات التوعية والجلسات المقدمة ضمن برنامج تنمية الطفولة المبكرة، بالإضافة إلى التعريف بخدمات البرنامج للمجتمعات المحلية وربطهم بها، ومساعدة فريق البرنامج في تنفيذ متطلبات العمل.

المسؤوليات الوظيفية:

- من المتوقع أن يقوم العامل المحفز في برنامج تنمية الطفولة المبكرة بالمهام التالية:
- تسهيل الروابط بين موظفي لجنة الإنقاذ الدولية والقادة المجتمعيين الرئيسيين وممثلي الفئات المستهدفة وغيرهم من أصحاب المصلحة المعنيين.
 - العمل كنقطة اتصال لتسهيل وصول اللجنة إلى المواقع والفئات السكانية المستهدفة، بالإضافة إلى التعاون بين برنامج تنمية الطفولة المبكرة والجهات والهيئات ذات الصلة.
 - تقديم جلسات توعية حول خدمات برنامج تنمية الطفولة المبكرة المقدمة.
 - تحفيز المجتمعات المحلية وتزويدهم بتحديثات منتظمة حول توافر الخدمات.
 - المشاركة في جلسات التوعية وتقديم الرسائل التوعوية للأهالي والمجتمعات المحلية.
 - تيسير جلسات وأنشطة تفاعلية للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين (0-8) سنوات.
 - تيسير جلسات وأنشطة تفاعلية للآباء الذكور.
 - جمع البيانات وإدخالها حسب الحاجة، وتقديم بيانات دقيقة وفق إرشادات المتابعة والتقييم (M&E).
 - حضور جميع الدورات التدريبية وورش بناء القدرات التي يحددها المشرف المباشر.
 - تقديم الدعم اللازم لموظفي البرنامج لتسهيل تقديم الخدمات وتنفيذ المهام المطلوبة وأي عمل يُطلب من المشرف المباشر.

ملاحظة:

تُعدّ قائمة المسؤوليات والمهارات المهنية والشخصية إرشادية وليست شاملة، وقد تختلف المهام الفعلية أو تتغير بحسب أولويات المكتب والمؤسسة في ذلك الوقت.

السفر:

- القدرة على التنقل بين مواقع العمل.

العلاقات الوظيفية الأساسية:

- المسؤول المباشر: مسؤول برنامج تنمية الطفولة المبكرة
- الإشراف المباشر على: لا أحد.
- العلاقات الداخلية والخارجية:
- داخلية: مساعِدو برنامج الطفولة المبكرة وموظفو لجنة الإنقاذ الدولية.

○ خارجية: المجتمعات المحلية بالتنسيق مع مسؤول أو مدير برنامج الطفولة المبكرة.

متطلبات الوظيفة:

- شهادة جامعية ذات تخصص تربوي، ويفضّل أن تكون ذات صلة بتنمية الطفولة المبكرة
- مهارات تنظيمية جيدة وقدرة فعالة على التواصل
- خبرة لا تقل عن سنة في برامج تنمية الطفولة المبكرة، ويفضل أن تكون ضمن مراكز الطفولة المبكرة أو المراكز الإقليمية للطفولة المبكرة في سوريا

بيئة العمل:

مقر العمل في سوريا / دمشق

التقديم : الرجاء من المهتمين بالشاغر التقدم عبر الرابط التالي وذلك قبل 1 أيار 2026 : [عامل محفز تنمية الطفولة المبكرة عدد\(8\)](#)
[الموقع : دمشق IRC – Fill out form](#)

القيم المهنية:

يتعين على لجنة الإنقاذ الدولية وموظفيها الالتزام بالقيم والمبادئ المنصوص عليها في "ميثاق – IRC معايير السلوك المهني"، وهي :
النزاهة، الخدمة، والمساءلة. وبما يتماشى مع هذه القيم، تطبق اللجنة سياسات صارمة تتعلق بحماية المستفيدين من الاستغلال والانتهاك، وحماية الأطفال، ومكافحة التحرش في مكان العمل، والنزاهة المالية، ومكافحة الانتقام.