

## المجلس النرويجي للاجئين في سورية:

إنّ المجلس النرويجي للاجئين هو منظمة إنسانية، مستقلة، غير حكومية، لا تستهدف الربح. يوفّر المجلس النرويجي للاجئين المساعدة للأشخاص المتأثرين بالأزمات أي اللاجئين، والأشخاص النازحون داخلياً، والمجتمعات المضيفة، إلخ لتلبية احتياجاتهم الإنسانية الفورية، ومنع المزيد من النزوح، كما المساهمة في إيجاد حلولاً دائمة .

يختلف نوع الأنشطة المنفذة في كل سياق من بلد إلى آخر تبعاً للاحتياجات على أرض الواقع والأولويات المحددة في خطط الاستجابة الاستراتيجية التابعة للحكومات والأمم المتحدة. إلا أنّ المجلس النرويجي للاجئين يتخصّص بشكل رئيسي في خمسة مجالات للبرامج، وهي: التعليم، والمأوى، والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية، والأمن الغذائي، فضلاً عن دعم السكان المتضررين من النزوح للتمكن من الوصول إلى المزيد من الخدمات. فضلاً عن ذلك، اكتسبت المنظمة خبرة واسعة على مدى السنوات في مجال العمل على تنسيق المآوي الجماعية وإدارتها .

## مدرب ميكانيك وكهرباء سيارات

### تفاصيل الوظيفة:

- المسمى الوظيفي: مدرب في قسم التعليم – برنامج التدريب المهني
- سيتم فتح باب التقديم للوظيفة لمدة 8 أيام
- سيتم ذكر أن الوظيفة بدوام جزئي ضمن عنوان الشاغر بالشكل التالي:
- مدرب ميكانيك وكهرباء سيارات (عقد مؤقت)، وكذلك ضمن نص الإعلان
- مكان العمل: دمشق وريف دمشق (حراستا – حجيرة – سبينة)
- عدد الشواغر المطلوبة: 2

### الدور والمسؤوليات:

- وضع المنهاج التدريبي وتقديم المقترحات لتعديله بما يتناسب مع أهداف التدريب بالتنسيق مع موظف المجلس النرويجي المسؤول.
- المساعدة في إعداد قوائم المواد والمعدات اللازمة للتدريب مع ذكر التوصيف الدقيق لهذه المواد والمعدات.
- تقديم التدريب المهني متضمناً كيفية استخدام المعدات والتجهيزات الخاصة بمهنة تمديد صحية وكهرباء منزلية وكافة المعدات البسيطة المتعلقة بالمهنة.
- تنفيذ الاختبارات للمتدربين (بشكل دوري – نصفي – نهائي)، وتزويد الوحدة المهنية بالوثائق التي تحتوي على النتائج بشكل مفصل لكل متدرب.
- تطبيق مبادئ السلامة المهنية التابعة للحرفة المنفذة.
- الإشراف بشكل وثيق على المتدربين في مرحلة التدريب العملي.
- توزيع المهام بين المتدربين ومتابعه تنفيذ المهام.
- التنسيق بشكل وثيق مع موظف المجلس النرويجي المسؤول والإبلاغ عن أي معوقات أو تحديات تواجه التدريب.
- تقديم تغذية راجعة عن التدريب متضمنة التحديات والدروس المستفادة وتقييم المتدربين.
- الحرص على المحافظة على المعدات والتجهيزات في حالة جيدة، وتزويدها بالصيانة الأولية للأعطال البسيطة عند الحاجة.
- الحرص على أن جودة العمل في المرحلة التطبيقية متوافقة مع ما تم الاتفاق عليه قبل بدء المرحلة التطبيقية (رقابة الجودة).
- أي مهام أخرى يتم تعيينها من قبل المجلس النرويجي فيما يتعلق بالتدريب.

### المؤهلات المطلوبة:

- أن يمتلك المتقدم خبرة تدريبية في التدريب المهني سنة واحدة على الأقل في مجال تمديد الكهرباء المنزلية جب أن يمتلك المتقدم 3 سنوات خبرة على الأقل من العمل في سوق المهنة أو في اختصاص مشابه لاختصاص التدريب .

### متطلبات الشاغر المحددة:

#### 1. الكفاءات القائمة على القيم:

- الالتزام والتفاني
- الابتكار
- الشمولية
- المساءلة

#### 2. الكفاءات السلوكية:

- القدرة على التواصل بفعالية وبناء علاقات قائمة على الثقة
- امتلاك مهارات تواصل وعلاقات شخصية جيدة
- مراعاة السياق والحساسية الثقافية
- القدرة على العمل بشكل مستقل
- المبادرة والقدرة على اتخاذ القرار
- دافعية عالية ورغبة في تقديم المساعدة
- تمكين الآخرين وبناء الثقة

### معلومات إضافية:

- طبيعة العمل: دوام جزئي
- مدة العقد: محدود المدة، اعتماداً على مدة تنفيذ المشروع. ( قد يتم إلغاء الفرصة المعلن عنها في حال لم يكتمل عدد المتقدمين المحدد للتدريب )
- مكان العمل: دمشق وريف دمشق (حرس-سبينة -حجيرة )
- آخر موعد لاستلام الطلبات: 2026/7/4.

### شروط التقديم:

- للتقدم إلى هذه الوظيفة، يرجى تعبئة البيانات المطلوبة ضمن الرابط التالي :

<https://forms.office.com/e/djsRKxyxmJ>

استمارة التقدم لفرصة "مدربة"  
مهنية" لدى المجلس النرويجي  
للاجئين، مكتب المنطقة الحنونة

